

Hulpblad voor een ontwikkelingsgericht gesprek of eindevaluatie

Je persoonlijke ontwikkelingsproces

- Wat gaf je energie?
- Hoe was dit leerzaam voor jou?
- Waar liep je tegenaan?

Gevoelens

- Welke gevoelens heb je waargenomen?
- Wat heeft daartoe bijgedragen?
- Hoe kunnen we dingen voorkomen of juist stimuleren?

Regie

- Op welke momenten en waarover voelde je dat je de regie had?
- Wat was daarvan het effect?
- Zijn er andere contexten waarin je die ervaring met regie zal meenemen?

Het proces

- Wat hebben we gedaan?
- Wat werkte goed?
- Wat zouden we beter anders aanpakken in de toekomst?

De samenwerking

- Hoe hebben we samengewerkt?
- Wat was daarin helpend en positief?
- Wat is er in de toekomst nodig om dit verder te versterken?

De organisatie

- Wat en hoe hebben we bijgedragen aan onze organisatie als geheel?
- Hoe past dit binnen onze missie en visie?
- Hoe heeft de organisatie dit voor ons mogelijk gemaakt of gefaciliteerd?

De richting

- Is het ons gelukt om een richting te kiezen en daar in kleine stappen te komen?
- Is de richting doorheen het proces veranderd en hoe?
- Hoeveel ruimte was er voor beweeglijkheid van die richting, en wat was daarvan het effect?

Resultaat

- Welke resultaten hebben we bereikt?
- Wat was van waarde om dat te realiseren?

- Wat kunnen we in de toekomst herhalen of verder uitbouwen?

Afronden en vooruitkijken

- Wat ga je zelf anders of meer doen?
- Hoe kunnen we met (nog) meer plezier samenwerken?
- Wat kunnen we in de samenwerking anders doen?
- Wat is er nodig van de organisatie?
- Wat kan helpend zijn de volgende keer?

En om de afspraken concreet te maken

- Wat heb je nodig om ...?
- Op welke manier ...?
- Wat kan je helpen met ...?
- Wat gaat je ondersteunen om ...?
- Hoe ga je ...?

👉 Tip: Gebruik dit hulpblad niet als checklist, maar als inspiratie. Kies de vragen die passen bij jouw situatie en gesprekspartner.

Bron: *Adrianne van Doorn, Handboek Ontwikkelingskunde. Bewerkt en vervlaamt door VIVO.*