

Bevraging: Waar hebben jij, je team en de organisatie nood aan om goed te kunnen werken en leren

Met deze vragen willen we zicht krijgen op wat jij en je collega's nodig hebben om jullie werk goed te kunnen doen en verder te groeien. Er zijn geen juiste of foute antwoorden – het gaat om wat jij ervaart in je job.

1. Jij in je job

- Welke taken of situaties in je werk vind je vandaag het meest uitdagend of lastig?
...
 - Wat zou jou helpen om die taken beter of met meer vertrouwen aan te pakken?
(bijv. extra uitleg, oefenen met collega's, een korte opleiding, tijd om iets uit te proberen, ...)
...
 - Wat wil je graag beter leren of verder ontwikkelen om je job goed te blijven doen?
...
 - Waar ben je het voorbije jaar sterker in geworden of trots op?
...
-

2. Je team

- Waar loopt het in jullie team vlot, en waar loopt het soms stroef?
...
 - Op welke momenten leren of helpen jullie elkaar spontaan tijdens het werk?
...
 - Zijn er thema's waarvan je denkt: *“daar zouden we samen sterker in kunnen worden”*
(bijv. samenwerken, omgaan met moeilijke situaties, communicatie, planning, ...)?
...
 - Wat zou helpen om meer samen te leren of dingen beter af te stemmen in het team?
...
-

3. De organisatie als geheel

- Welke veranderingen of uitdagingen merk je in het werk of de organisatie die invloed hebben op wat mensen moeten kunnen?
(bijv. nieuwe regelgeving, andere doelgroep, digitalisering, personeelstekort, ...)
...

- Wat zou volgens jou helpen om iedereen goed mee te krijgen met die veranderingen?
...
 - Hoe kan de organisatie het makkelijker maken om te leren tijdens het werk?
(bijv. tijd, overlegmomenten, kennis delen, interne vorming, ...)
...
-

4. Tot slot

- Als jij één ding mocht kiezen dat jou of je team echt vooruit zou helpen, wat zou dat zijn?
...