

Vragenlijst: Leer- en opleidingsnoden in kaart brengen

Deze vragenlijst helpt ons om zicht te krijgen op de thema's waarin jij, je team of de organisatie nog kan groeien. Denk breed over leren: dat kan gaan over een opleiding, een workshop, coaching, leren van collega's of iets nieuws uitproberen op het werk.

Vul de vragenlijst zo concreet mogelijk in. De antwoorden helpen om het opleidingsplan van volgend jaar op te stellen.

1. Individuele leernoden

- Waarin wil jij jezelf verder ontwikkelen of versterken?
- Zijn er thema's waarover je graag meer kennis of vaardigheden wil opdoen?
(bijv. *communicatie, omgaan met werkdruk, digitale tools, samenwerken ...*)

2. Noden en kansen op teamniveau

- Op welke thema's of vaardigheden kan jouw team nog sterker worden?
- Wat zou jullie helpen om beter samen te werken of taken efficiënter op te nemen?
- Welke gezamenlijke leeractiviteit of oefenkans zou volgens jou nuttig zijn voor het team?

3. Noden en kansen op organisatieniveau

- Welke thema's of uitdagingen verdienen volgens jou meer aandacht op organisatieniveau?
- Waarin kan onze organisatie als geheel nog leren of verbeteren?
(bijv. *communicatie, leiderschap, welzijn, innovatie, diversiteit ...*)

4. Drempels

- Wat maakt het soms moeilijk om deel te nemen aan een leeractiviteit?
(bijv. *tijd, planning, relevantie, manier van leren ...*)

5. Ondersteuning

- Wat kan de organisatie doen om jou beter te ondersteunen in je ontwikkeling?
(bijv. *tijd voorzien, opvolging na een leertraject, ruimte om te oefenen ...*)

6. Tot slot

- Wat wil je nog kwijt over hoe leren of ontwikkelen bij ons wordt aangepakt?