

Vragenlijst: Leer- en opleidingsnoden in kaart brengen

Deze vragenlijst helpt ons om zicht te krijgen op de thema's waarin jij, je team of de organisatie nog kan groeien. Denk breed over leren: dat kan gaan over een opleiding, een workshop, coaching, leren van collega's of iets nieuws uitproberen op het werk.

Vul de vragenlijst zo concreet mogelijk in. De antwoorden helpen om het opleidingsplan van volgend jaar op te stellen.

1. Individuele leernoden

- Waarin wil jij jezelf verder ontwikkelen of versterken?
- Met welke situaties of taken in je werk zou je graag beter willen kunnen omgaan?
(Bijv. prioriteiten stellen, planning bewaken, moeilijke gesprekken voeren, ...)
- Hoe leer jij dit soort dingen het liefst?
 - ☐ Klassikale opleiding
 - ☐ Workshop of intervisie
 - ☐ Coaching of mentoring
 - ☐ Online leren
 - ☐ Leren op de werkplek (door te doen / shadowing)
 - ☐ Anders, namelijk: _____
- Wat heb je daarbij nodig van je leidinggevende of organisatie om hiermee aan de slag te kunnen?
(Bijv. tijd, opvolging, feedback, oefenkansen, ondersteuning, ...)
- Als je maar één leerpunt mocht kiezen: wat is voor jou het belangrijkste om in te groeien de komende 12 maanden?

2. Leren in je team

- Waar lopen jullie als team soms tegenaan en hebben jullie nog te leren?
(Bijv. feedback geven, omgaan met meningsverschillen, efficiënt vergaderen, ...)
- Welke gezamenlijke leeractiviteit of oefenkans zou volgens jou nuttig zijn voor het team?
- Welke leer- of verbeterkans verdient als eerste aandacht?

3. Leren in de organisatie

- Waarin kan onze organisatie als geheel nog leren of verbeteren?
(bijv. interne communicatie, inzetten van AI, ...)
- Welke leer- of verbeterkans verdient volgens jou als eerste aandacht op organisatieniveau?

4. Tot slot

- Wat maakt het soms moeilijk om deel te nemen aan een leeractiviteit?
 - ☐ Te weinig tijd
 - ☐ Aanbod sluit niet aan bij mijn vraag
 - ☐ Manier van leren past niet bij mij
 - ☐ Anders: _____
- Wat kan de organisatie doen om jou beter te ondersteunen in je ontwikkeling?
 - ☐ Tijd voorzien
 - ☐ Meer voorbereiding voor een leertraject
 - ☐ Opvolging na een leertraject
 - ☐ Ruimte om te oefenen
 - ☐ Coaching
 - ☐ Anders: _____
- Heb je nog een idee of opmerking over hoe leren en opleiding bij ons wordt aangepakt??