

## Inspiratielijst - mogelijke acties voor je leerbeleid

Hieronder vind je per domein mogelijke acties. Dit is geen exhaustieve lijst. Gebruik ze als inspiratie en kies wat past bij de prioriteiten en context van je organisatie.

### Strategie

#### *Richting en keuzes*

- Een gezamenlijke visie op leren en ontwikkelen uitwerken of actualiseren.
- Leerprioriteiten bepalen voor het komende jaar.
- Leren opnemen in team- of jaarplannen.
- Leerdoelen koppelen aan organisatiedoelen.
- Leidinggevenden ondersteunen om leren bespreekbaar te maken in hun team.
- ...

### Mensen

#### *Motivatie en eigenaarschap*

- Leidinggevenden versterken in coachend begeleiden.
- Leerbuddy's of leerambassadeurs inzetten in de organisatie.
- Ontwikkelgesprekken sterker koppelen aan groei en talenten.
- Medewerkers meer eigenaarschap geven over hun eigen leertraject.
- ...

### Cultuur

#### *Hoe kijken we naar leren?*

- Reflectiemomenten opnemen in teamoverleg.
- Informeel leren zichtbaar waarderen en erkennen.
- Kennisdeling tussen collega's actief stimuleren.
- Successen en fouten bespreekbaar maken als leerkans.
- Psychologische veiligheid versterken binnen teams.
- ...

### Middelen

#### *Wat maakt leren mogelijk?*

- Structureel tijd voorzien voor leren, ook informeel.
- Afspraken maken of herbekijken over opleidingskansen en -budgetten.
- Experimenteren met korte, laagdrempelige, alternatieve leervormen.
- Medewerkers wegwijs maken in het beschikbare leeraanbod.
- Bewuste keuzes maken over welke middelen ingezet worden en voor wie.
- ...

### Structuur

#### *Hoe organiseren we leren?*

- Een duidelijk overzicht maken van leerinitiatieven binnen de organisatie.
- Rollen en verantwoordelijkheden rond leren en ontwikkelen verduidelijken.
- Het onthaal- of peter/metersysteem versterken.
- Leren planmatig uitwerken in een jaarplan.
- Het leeraanbod voor specifieke doelgroepen herbekijken.
- ...

### Resultaten

#### *Wat levert leren op?*

- Betere opvolging organiseren van lopende leerinitiatieven.
- Feedback verzamelen bij medewerkers en leidinggevenden over het effect van acties.
- Toepassing in de praktijk bespreekbaar maken in teamoverleg.
- Inzichten uit evaluaties gebruiken om bij te sturen.
- Successen en geleerde lessen delen binnen de organisatie.
- ...