

STRATEGIE

- We hebben een duidelijke visie op leren.
- Onze leerinitiatieven ondersteunen onze organisatiedoelen.
- We maken bewuste keuzes in waar we op inzetten.
- We communiceren helder over onze leerambities.

CULTUUR

- Collega's delen kennis en ervaringen.
- Leidinggevend en geven het goede voorbeeld.
- Er is ruimte om te oefenen en fouten te maken.
- Er is psychologische veiligheid.

MENSEN



- Medewerkers zien de meerwaarde van blijven leren.
- Medewerkers nemen initiatief en verantwoordelijkheid.
- Leidinggevend ondersteunen het leren van hun team.
- We sluiten aan bij leerbehoeften én talenten.

Wat loopt er goed?

Wat willen we anders of beter?



Bespreek en noteer

RESULTATEN

- We verzamelen feedback over leerinitiatieven.
- We kijken ook naar toepassing van het geleerde in de praktijk én dus de impact van leerinitiatieven.
- We gebruiken inzichten om bij te sturen.
- We vieren en delen successen.

MIDDELEN

- Er is tijd voorzien om te leren.
- Er is budget voor opleiding en ontwikkeling.
- We zetten in op formeel en informeel leren.
- Medewerkers vinden vlot het aanbod.

STRUCTUUR

- Rollen en verantwoordelijkheden zijn duidelijk.
- We onderzoeken de leernoden en stemmen het leeraanbod hierop af.
- We bepalen prioriteiten op organisatieniveau.
- Processen en systemen ondersteunen leren.