

Strategie



- We hebben een duidelijke visie op leren.
- Leren ondersteunt onze organisatiedoelen.
- We maken bewuste keuzes in waar we op inzetten.
- We gebruiken leren om te verbeteren, te veranderen of te vernieuwen.
- We communiceren helder over onze leerambities.



Cultuur

- Leren is bespreekbaar in teams en overleg.
- Collega's delen kennis en ervaringen.
- Leidinggevenden geven het goede voorbeeld.
- Er is ruimte om te oefenen en fouten te maken.
- Leren wordt gewaardeerd en erkend.

Mensen



- Medewerkers zien de meerwaarde van leren.
- Medewerkers nemen initiatief en verantwoordelijkheid.
- Leidinggevenden ondersteunen het leren van hun team.
- We sluiten aan bij talenten en leerbehoeften.
- Er is voldoende expertise om leren te begeleiden.

Wat loopt er goed?

Wat willen we anders of beter?



Bespreek elk domein.
Noteer wat goed loopt en wat jullie anders of beter willen.

Resultaten



- We hebben zicht op wat leren oplevert.
- We verzamelen feedback over leerinitiatieven.
- We kijken naar toepassing in de praktijk.
- We leren wat werkt en wat niet werkt.
- We gebruiken inzichten om bij te sturen.
- We vieren en delen successen.



Middelen

- Er is tijd voorzien om te leren.
- Er is budget voor opleiding en ontwikkeling.
- We zetten in op formeel en informeel leren.
- Medewerkers vinden vlot het aanbod.
- We maken bewuste keuzes in middelen.
- Het is duidelijk wie hierover beslist.

Structuur



- Leren maakt deel uit van de dagelijkse praktijk.
- We werken planmatig aan leren.
- Rollen en verantwoordelijkheden zijn duidelijk.
- Ons leerbeleid is afgestemd op noden.
- We bepalen prioriteiten op organisatieniveau.
- Processen en systemen ondersteunen leren.